

# Estudios socioeconómicos para el Departamento del Tolima

Buen día, la Secretaría de Desarrollo Económico del Tolima ha suscrito el convenio N.2278 con la Universidad de Ibagué para realizar un estudio con el objetivo de identificar las brechas y obstáculos para la inclusión laboral de los jóvenes y las mujeres del departamento. Por favor tenga en cuenta que su participación es fundamental, todas sus respuestas son confidenciales según lo contemplado en la Ley 1581 de 2012 y tendrán un trato especial, se mantienen bajo estrictas medidas de seguridad y solo el personal autorizado tendrá acceso a ellas. La información que suministre será anónima y utilizada únicamente para fines estadísticos. Gracias por su participación.

*\* Indica que la pregunta es obligatoria*

1. 1. Por favor seleccione el área en que se ubica su empresa \*

*Marca solo un óvalo.*

☐ Rural

☐ Urbana

2. 2. Seleccione la subregión del Tolima donde se ubica su empresa \*

*Marca solo un óvalo.*

☐ Municipio de Ibagué

☐ Provincia Ibagué (Alvarado, Anzoátegui, Cajamarca, Coello, Espinal, Flandes, Piedras, Rovira, San Luis, Valle de San Juan)

☐ Provincia Nevados (Casabianca, Herveo, Lérída, Líbano, Murillo, Santa Isabel, Venadillo, Villahermosa)

☐ Provincia Norte (Ambalema, Armero, Falan, Fresno, Honda, Mariquita, Palocabildo)

☐ Provincia Oriente (Carmen de Apicalá, Cunday, Icononzo, Melgar, Villarrica)

☐ Provincia Sur (Ataco, Chaparral, Coyaima, Natagaima, Ortega, Planadas, Rioblanco, Roncesvalles, San Antonio)

☐ Provincia Suroriente (Alpujarra, Dolores, Guamo, Prado, Purificación, Saldaña, Suárez)

## 3. 3. Por favor seleccione el tamaño de su empresa \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Micro (Menos de 10 trabajadores)
- ☐ Pequeña (Entre 11 y 50 trabajadores)
- ☐ Mediana (Entre 51 y 200 trabajadores)
- ☐ Grande (Más de 201 trabajadores)

## 4. 4. Por favor seleccione el registro de su empresa: \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Natural
- ☐ Jurídica

## 5. 5. Por favor seleccione la rama de actividad económica de su empresa: \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios
- ☐ Actividades financieras y de seguros
- ☐ Actividades inmobiliarias
- ☐ Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos
- ☐ Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana
- ☐ Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca
- ☐ Alojamiento y servicios de comida
- ☐ Comercio y reparación de vehículos
- ☐ Construcción
- ☐ Explotación de minas y canteras
- ☐ Industrias manufactureras
- ☐ Información y comunicaciones
- ☐ Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos
- ☐ Transporte y almacenamiento

**Brechas y obstáculos para la inclusión laboral de los jóvenes en el departamento del Tolima**

Esta sección tiene como objetivo conocer su percepción frente a las brechas y obstáculos para la inclusión laboral de los jóvenes en el departamento del Tolima.

## 6. 1. ¿Conoce la normatividad para la vinculación laboral de jóvenes en el rango de 15 a 18 años? \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Sí
- ☐ No

7. 2. ¿En cuál de los siguientes rangos se encuentra el porcentaje de jóvenes contratados sobre el total de empleados en la organización que representa? \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ 0% - 25%      *Salta a la pregunta 8*
- ☐ 26% - 50%      *Salta a la pregunta 8*
- ☐ 51% - 75%      *Salta a la pregunta 8*
- ☐ 76% - 100%      *Salta a la pregunta 8*
- ☐ No hay jóvenes contratados      *Salta a la pregunta 24*

Organizaciones con jóvenes contratados

8. 1. ¿En cuál de los siguientes rangos de edad se encuentran los jóvenes contratados en la organización que representa? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ 15 a 17 años
- ☐ 18 a 28 años

9. 2. Seleccione la principal área temática de formación que requiere en los jóvenes. \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Artes visuales, plásticas y del patrimonio cultural
- ☐ Administración, finanzas y derecho
- ☐ Actividades físicas, deportivas y recreativas
- ☐ Agropecuario, silvicultura, pesca, acuicultura y veterinaria
- ☐ Audiovisuales, artes escénicas y música
- ☐ Ciencias sociales y humanidades
- ☐ Ciencias naturales, matemáticas y estadística
- ☐ Construcción e infraestructura
- ☐ Comercio, mercadeo y publicidad
- ☐ Conservación, protección y saneamiento ambiental
- ☐ Educación y formación
- ☐ Electrónica y automatización
- ☐ Exploración y extracción de minas, canteras, petróleo y gas
- ☐ Elaboración y transformación de alimentos
- ☐ Fabricación, transformación de materiales, instalación, mantenimiento y reparación
- ☐ Industria química
- ☐ Literatura y artes gráficas
- ☐ Logística y transporte
- ☐ Producción de energía y electricidad
- ☐ Salud y bienestar
- ☐ Seguridad
- ☐ Servicios personales y a la comunidad
- ☐ Textil, cuero, confección y diseño de modas
- ☐ Tecnologías de la información y las comunicaciones
- ☐ Transformación de la madera y fabricación de muebles
- ☐ Turismo, hotelería y gastronomía

10. 3. ¿Cuál es el nivel educativo que requiere con mayor frecuencia en los jóvenes? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Primaria
- ☐ Básica Secundaria
- ☐ Técnico
- ☐ Tecnólogo
- ☐ Profesional
- ☐ Especialización
- ☐ Maestría
- ☐ Doctorado

## 11. 4. Por favor seleccione las tres principales destrezas requeridas en los jóvenes. \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Análisis de control de calidad
- ☐ Análisis de necesidades
- ☐ Análisis de procesos
- ☐ Aprendizaje aplicado
- ☐ Comprensión de lectura
- ☐ Comunicación asertiva
- ☐ Conciliación
- ☐ Creatividad
- ☐ Criterio y Toma de Decisiones
- ☐ Diseño de Tecnología
- ☐ Ensamble
- ☐ Escucha activa
- ☐ Estrategias para el aprendizaje
- ☐ Evaluación y control de actividades
- ☐ Flexibilidad y adaptabilidad
- ☐ Gestión de Recursos de Personal
- ☐ Gestión de Recursos Financieros
- ☐ Gestión de Recursos Materiales
- ☐ Gestión del Tiempo
- ☐ Instalación
- ☐ Interpretación
- ☐ Liderazgo
- ☐ Lógica matemática
- ☐ Manejo de imprevistos
- ☐ Mantenimiento de Equipos
- ☐ Orientación al Servicio
- ☐ Pensamiento crítico
- ☐ Pensamiento sistémico
- ☐ Persuasión
- ☐ Proactividad
- ☐ Programación
- ☐ Redacción de textos
- ☐ Relaciones interpersonales
- ☐ Reparación

- ☐ Resolución de problemas complejos
- ☐ Seguir instrucciones
- ☐ Selección de equipo
- ☐ Trabajo bajo presión
- ☐ Trabajo en equipo
- ☐ Transmisión de conocimiento
- ☐ Vigilancia de las operaciones

12. 5. Por favor seleccione los tipos de **brechas** que experimentan los jóvenes en el mercado laboral: \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Brecha académica (No tienen la formación académica requerida)
- ☐ Brecha de género (Discriminación por ser mujer, hombre u otro)
- ☐ Brecha de inclusión (Discriminación por ser una persona en condición de discapacidad, indígena, ROM, afro, mestizo, desplazado y/o víctima de violencia)
- ☐ Brecha salarial (Les ofrecen salarios bajos por ser joven)
- ☐ Ninguna
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

13. 6. Por favor seleccione los tipos de **obstáculos** que experimentan los jóvenes en el mercado laboral: \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ El departamento del Tolima no ofrece buenas oportunidades laborales para jóvenes
- ☐ La situación socioeconómica del departamento perjudica a los jóvenes
- ☐ Los salarios que ofrecen no cumplen sus expectativas
- ☐ Los consideran muy jóvenes para el empleo
- ☐ No conocen los medios y/o plataformas para buscar empleo
- ☐ No tienen el conocimiento para hacer una hoja de vida
- ☐ No tienen experiencia laboral
- ☐ No experimentan obstáculos
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

14. 7. Califique el **nivel de pertinencia** de los conocimientos y habilidades de los jóvenes frente a los requerimientos del cargo dentro de su empresa \*

*Marca solo un óvalo por fila.*

|                      | Muy bajo              | Bajo                  | Medio                 | Alto                  | Muy alto              |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>Conocimientos</b> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| <b>Habilidades</b>   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

15. 8. Califique la **calidad** de los conocimientos y habilidades de los jóvenes frente a los requerimientos del cargo dentro de su empresa \*

*Marca solo un óvalo por fila.*

|                      | Muy baja              | Baja                  | Media                 | Alta                  | Muy alta              |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>Conocimientos</b> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| <b>Habilidades</b>   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

16. 9. ¿Qué acción(es) se debería(n) implementar en el sector público para disminuir el desempleo juvenil? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Apoyos económicos para el emprendimiento juvenil
- ☐ Capacitación permanente para el manejo de plataformas y medios de búsqueda de empleo
- ☐ Formulación e implementación de la Política Pública Departamental para la Generación de Empleo y Emprendimiento
- ☐ Incentivos económicos a empresas que contraten jóvenes
- ☐ Jornadas de empleabilidad para jóvenes
- ☐ Programas de capacitación y formación para jóvenes
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

17. 10. ¿Qué acción(es) se debería(n) implementar en el sector privado para disminuir el desempleo juvenil? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Apoyo económico a emprendimientos juveniles
- ☐ Capacitación en la actividad económica de la empresa
- ☐ Disponibilidad de prácticas laborales remuneradas
- ☐ Disponibilidad de pasantías remuneradas con posibilidad de vinculación laboral
- ☐ Implementación de teletrabajo
- ☐ Programas de capacitación y formación para jóvenes
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

18. 11. ¿Cuál es el principal medio que utiliza para el reclutamiento de jóvenes en su empresa? \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Agencia Pública de Empleo
- ☐ Caza Talentos
- ☐ Medios digitales y/o tradicionales
- ☐ Recomendación
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

19. 12. ¿Cuál es la modalidad de trabajo que desarrollan los jóvenes que están vinculados en su empresa? \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Mixto
- ☐ Presencial
- ☐ Teletrabajo
- ☐ Trabajo en casa
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

20. 13. ¿En cuál de los siguientes rangos se ubica la asignación salarial de los jóvenes contratados por su organización? \*

Para el año 2023 el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente - SMMLV corresponde a \$1.160.000.

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Menos de 1 SMMLV
- ☐ Entre 1 y 2 SMMLV
- ☐ Entre 2 y 3 SMMLV
- ☐ Más de 3 SMMLV

21. 14. Por favor seleccione el tipo de vinculación que tienen los jóvenes en su organización: \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Contrato fijo
- ☐ Contrato indefinido
- ☐ Contrato por obra labor
- ☐ Contrato por prestación de servicios
- ☐ Jornal
- ☐ Por horas (media jornada)
- ☐ Por horas (jornada completa)
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

22. 15. ¿Cuáles son los cargos en los que han tenido mayor participación los jóvenes vinculados laboralmente en la empresa? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Dirección y/o planeación
- ☐ Administrativos
- ☐ Operativos y/o técnicos
- ☐ Operativos administrativos
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

23. 16. ¿Ha recibido incentivos tributarios por la vinculación de jóvenes? \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Sí
- ☐ No
- ☐ No conoce los incentivos tributarios vigentes
- ☐ No sabe, no responde

### **Barreras de entrada para las mujeres al mercado laboral en el departamento del Tolima**

Conocer su percepción frente a las barreras de entrada para las mujeres al mercado laboral en el departamento del Tolima es de gran importancia debido a su conocimiento y trayectoria.

24. 1. ¿En cuál de los siguientes rangos se encuentra el porcentaje de mujeres contratadas sobre el total de empleados en la organización que representa? \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ 0% - 25%     *Salta a la pregunta 25*
- ☐ 26% - 50%     *Salta a la pregunta 25*
- ☐ 51% - 75%     *Salta a la pregunta 25*
- ☐ 76% - 100%     *Salta a la pregunta 25*
- ☐ No hay mujeres contratadas     *Salta a la pregunta 37*

**Organizaciones con mujeres contratadas**

25. 1. ¿En cuál de los siguientes rangos de edad se encuentran las mujeres contratadas en la organización que representa? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ 15 - 17 años
- ☐ 18 - 28 años
- ☐ Mayor de 28 años

26. 2. Seleccione la principal área temática de formación que requiere en las mujeres. \*

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Artes visuales, plásticas y del patrimonio cultural
- ☐ Administración, finanzas y derecho
- ☐ Actividades físicas, deportivas y recreativas
- ☐ Agropecuario, silvicultura, pesca, acuicultura y veterinaria
- ☐ Audiovisuales, artes escénicas y música
- ☐ Ciencias sociales y humanidades
- ☐ Ciencias naturales, matemáticas y estadística
- ☐ Construcción e infraestructura
- ☐ Comercio, mercadeo y publicidad
- ☐ Conservación, protección y saneamiento ambiental
- ☐ Educación y formación
- ☐ Electrónica y automatización
- ☐ Exploración y extracción de minas, canteras, petróleo y gas
- ☐ Elaboración y transformación de alimentos
- ☐ Fabricación, transformación de materiales, instalación, mantenimiento y reparación
- ☐ Industria química
- ☐ Literatura y artes gráficas
- ☐ Logística y transporte
- ☐ Producción de energía y electricidad
- ☐ Salud y bienestar
- ☐ Seguridad
- ☐ Servicios personales y a la comunidad
- ☐ Textil, cuero, confección y diseño de modas
- ☐ Tecnologías de la información y las comunicaciones
- ☐ Transformación de la madera y fabricación de muebles
- ☐ Turismo, hotelería y gastronomía

27. 3. ¿Cuál son los niveles educativos que requiere con mayor frecuencia en las mujeres? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Primaria
- ☐ Básica Secundaria
- ☐ Técnico
- ☐ Tecnólogo
- ☐ Profesional
- ☐ Especialización
- ☐ Maestría
- ☐ Doctorado

## 28. 4. Seleccione las tres principales destrezas requeridas en las mujeres. \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Análisis de control de calidad
- ☐ Análisis de necesidades
- ☐ Análisis de procesos
- ☐ Aprendizaje aplicado
- ☐ Comprensión de lectura
- ☐ Comunicación asertiva
- ☐ Conciliación
- ☐ Creatividad
- ☐ Criterio y Toma de Decisiones
- ☐ Diseño de Tecnología
- ☐ Ensamble
- ☐ Escucha activa
- ☐ Estrategias para el aprendizaje
- ☐ Evaluación y control de actividades
- ☐ Flexibilidad y adaptabilidad
- ☐ Gestión de Recursos de Personal
- ☐ Gestión de Recursos Financieros
- ☐ Gestión de Recursos Materiales
- ☐ Gestión del Tiempo
- ☐ Instalación
- ☐ Interpretación
- ☐ Liderazgo
- ☐ Lógica matemática
- ☐ Manejo de imprevistos
- ☐ Mantenimiento de Equipos
- ☐ Orientación al Servicio
- ☐ Pensamiento crítico
- ☐ Pensamiento sistémico
- ☐ Persuasión
- ☐ Proactividad
- ☐ Programación
- ☐ Redacción de textos
- ☐ Relaciones interpersonales
- ☐ Reparación

- ☐ Resolución de problemas complejos
- ☐ Seguir instrucciones
- ☐ Selección de equipo
- ☐ Trabajo bajo presión
- ☐ Trabajo en equipo
- ☐ Transmisión de conocimiento
- ☐ Vigilancia de las operaciones

29. 5. ¿Cuál(es) de las siguientes barreras experimentan las mujeres en el mercado laboral? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Las empresas no cuentan con un servicio de cuidado de los hijos
- ☐ Hay bajas oportunidades de crecimiento profesional
- ☐ Inexistencia de horarios de trabajo flexibles/un horario de trabajo apropiado y conveniente
- ☐ Les ofrecen trabajos específicos por ser mujer
- ☐ Les ofrecen un salario desigual en comparación con los hombres
- ☐ No existe estabilidad laboral
- ☐ No existe un equilibrio entre la vida laboral y familiar
- ☐ No tienen la formación académica requerida
- ☐ No tienen medio de transporte
- ☐ Trato desigual en el trabajo/abusos/acoso/discriminación
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

30. 6. ¿Qué acciones se debería implementar en el sector público para disminuir el desempleo de las mujeres? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Apoyos económicos para el emprendimiento de mujeres
- ☐ Capacitación permanente para el manejo de plataformas y medios de búsqueda de empleo
- ☐ Formulación e implementación de la Política Pública Departamental para la Generación de Empleo y Emprendimiento
- ☐ Incentivos económicos a empresas que contraten mujeres
- ☐ Jornadas de empleabilidad para mujeres
- ☐ Programas de capacitación y formación para mujeres
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

31. 7. ¿Qué acciones se deberían implementar en el sector privado para disminuir el desempleo de mujeres? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Apoyo económico a emprendimientos de mujeres
- ☐ Capacitación en la actividad económica de la empresa
- ☐ Implementación de horarios de trabajo flexibles
- ☐ Implementación de teletrabajo
- ☐ Servicio de cuidado de hijos
- ☐ Programas de capacitación y formación para mujeres
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

32. 8. Por favor seleccione las características diferenciales presentan las mujeres contratadas por la organización que representa: \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Afrocolombiana
- ☐ Gitana ó ROOM
- ☐ Indígena
- ☐ Raizal
- ☐ LGTBIQ+
- ☐ Desplazada
- ☐ Discapacitada
- ☐ Madre cabeza de familia
- ☐ Desmovilizada
- ☐ Víctima
- ☐ Ninguno
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

33. 9. ¿En cuál de los siguientes rangos se ubica la asignación salarial de las mujeres contratadas por su organización? \*

Para el año 2023 el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente - SMMLV corresponde a \$1.160.000.

*Marca solo un óvalo.*

- ☐ Menos de 1 SMMLV
- ☐ Entre 1 y 2 SMMLV
- ☐ Entre 2 y 3 SMMLV
- ☐ Más de 3 SMMLV

34. 10. Por favor seleccione el tipo de vinculación que tienen las mujeres en su organización: \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Contrato fijo
- ☐ Contrato indefinido
- ☐ Contrato por prestación de servicios
- ☐ Jornal
- ☐ Por horas (medio tiempo)
- ☐ Por horas (tiempo completo)
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

35. 11. ¿Cuáles son los cargos en los que han tenido mayor participación las mujeres vinculadas laboralmente en la empresa? \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Dirección y/o planeación
- ☐ Administrativos
- ☐ Operativos y/o técnicos
- ☐ Operativos administrativos
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

36. 10. Por favor seleccione los servicios disponibles en la organización que representa: \*

*Selecciona todos los que correspondan.*

- ☐ Guardería para los hijos de los funcionarios
- ☐ Incentivos económicos
- ☐ Incentivos sociales
- ☐ Programas de formación
- ☐ Ninguno
- ☐ Otro: \_\_\_\_\_

*Salta a la pregunta 37*

### **Encuesta de satisfacción**

37. 1. Por favor evalúe los siguientes aspectos: \*

Marca solo un óvalo por fila.

|                                   | Muy bajo              | Bajo                  | Medio                 | Alto                  | Muy alto              |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>Contenido de la encuesta</b>   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| <b>Importancia de la encuesta</b> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| <b>Importancia del estudio</b>    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

38. 2. Comentarios y/o sugerencias: \*

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google.

Google Formularios